



Gian Vittorio Caprara, Claudio Barbaranelli, Laura Borgogni, Michele Vecchione

## RAPPORTO INTERPRETATIVO

---

Nominativo:

Codice test: BJDG8M78

Data della prova: 16/07/2012

Codice cliente: 00134

---

Sesso: maschile

Età: 53

Norme di riferimento: situazione somministrazione online

---

## **Introduzione**

---

Il BFQ-2 fornisce una valutazione della personalità articolata in cinque dimensioni (i Big Five), in accordo con una tassonomia della personalità ampiamente condivisa nella comunità scientifica. Il profilo di personalità fornito dal BFQ-2 consente di coniugare la profondità di interpretazione con l'intuitività della descrizione, che può essere immediatamente compresa anche da chi, pur non essendo esperto in materia psicologica, deve confrontarsi con problemi connessi alla valutazione della personalità.

Questo report interpretativo fornisce informazioni utili per il recruiting e per ogni esigenza di assessment delle Risorse in ambito organizzativo; va ricordato tuttavia che esso costituisce solo una parte della valutazione, che per essere completa dovrebbe integrarsi con un'analisi più ampia di attitudini, competenze e altre caratteristiche della persona.

Il report è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- **Profilo generale:** vengono riportati i risultati ottenuti al test dalla persona in oggetto in forma sia numerica che grafica.
- **Presentazione di sé:** fornisce un'indicazione relativa allo stile di presentazione del candidato, ad eventuali tentativi di falsificazione del test e, in definitiva, al livello di validità del report.
- **Profilo di personalità:** fornisce una descrizione dettagliata delle caratteristiche del candidato per ognuna delle cinque dimensioni di personalità previste dal modello, ciascuna articolata in due specifiche sottodimensioni. La descrizione del candidato è contestualizzata nell'ambito organizzativo, e prevede l'indicazione delle attività professionali che la persona è adatta o meno a svolgere, secondo quanto risulta dal test.
- **Aspetti caratterizzanti:** per ogni sottodimensione sono evidenziati l'item in cui il candidato ha ottenuto il punteggio più elevato e i due item in cui ha invece ottenuto il punteggio più basso. Tali indicazioni possono essere utilizzate in fase di colloquio.

Le descrizioni e i grafici presenti nelle diverse sezioni del report fanno riferimento ai punteggi ottenuti dalla persona al test, trasformati in punti T attraverso il confronto con lo specifico gruppo di riferimento, che in questo caso è:

**soggetti in situazione competitiva con somministrazione online.**

## **Utilizzo del report**

---

Le decisioni basate sui risultati al BFQ-2 devono essere prese con il supporto di professionisti qualificati. Qualsiasi testo contenuto in un report computerizzato va infatti visto come un'ipotesi, che deve essere confermata da altre fonti di informazioni, come colloqui, dati biografici o esiti di altri assessment.

Il contenuto di questo report è riservato e deve essere trattato in modo assolutamente confidenziale e rispettoso della privacy del candidato.

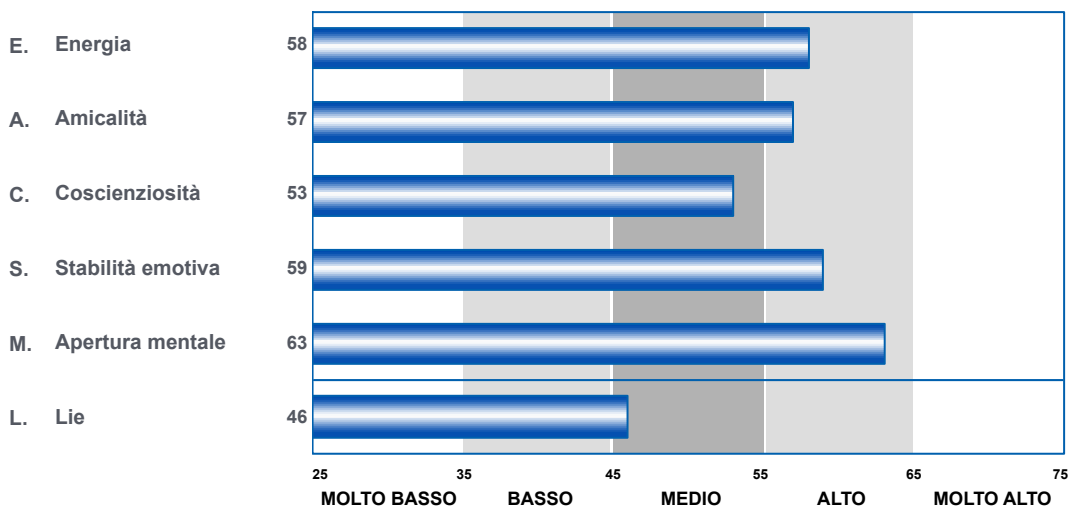
È inoltre importante tener presente che:

- i risultati al test sono basati sulla descrizione che il candidato ha dato della propria personalità e del proprio comportamento, cosa che non necessariamente riflette come gli altri lo vedono. La precisione dei risultati dipende quindi dalla franchezza con cui la persona ha risposto agli item e dal suo grado di autoconsapevolezza;
- non vi sono aspetti “giusti” o “sbagliati” nella personalità di un individuo: lo stile di ciascuno ha i propri vantaggi e svantaggi, ma sicuramente certi tratti si confanno meglio di altri a certe attività, ruoli o mansioni;
- i risultati a un test psicometrico come il BFQ-2 consentono di fare delle previsioni attendibili su come la persona si comporterà in una gamma sufficientemente ampia di situazioni;
- generalmente, i risultati al BFQ-2 ed espressi in questo report sono da considerarsi validi per un periodo di 12-18 mesi dopo la sua compilazione, a meno che non subentrino importanti cambiamenti nella vita, professionale o non, della persona.

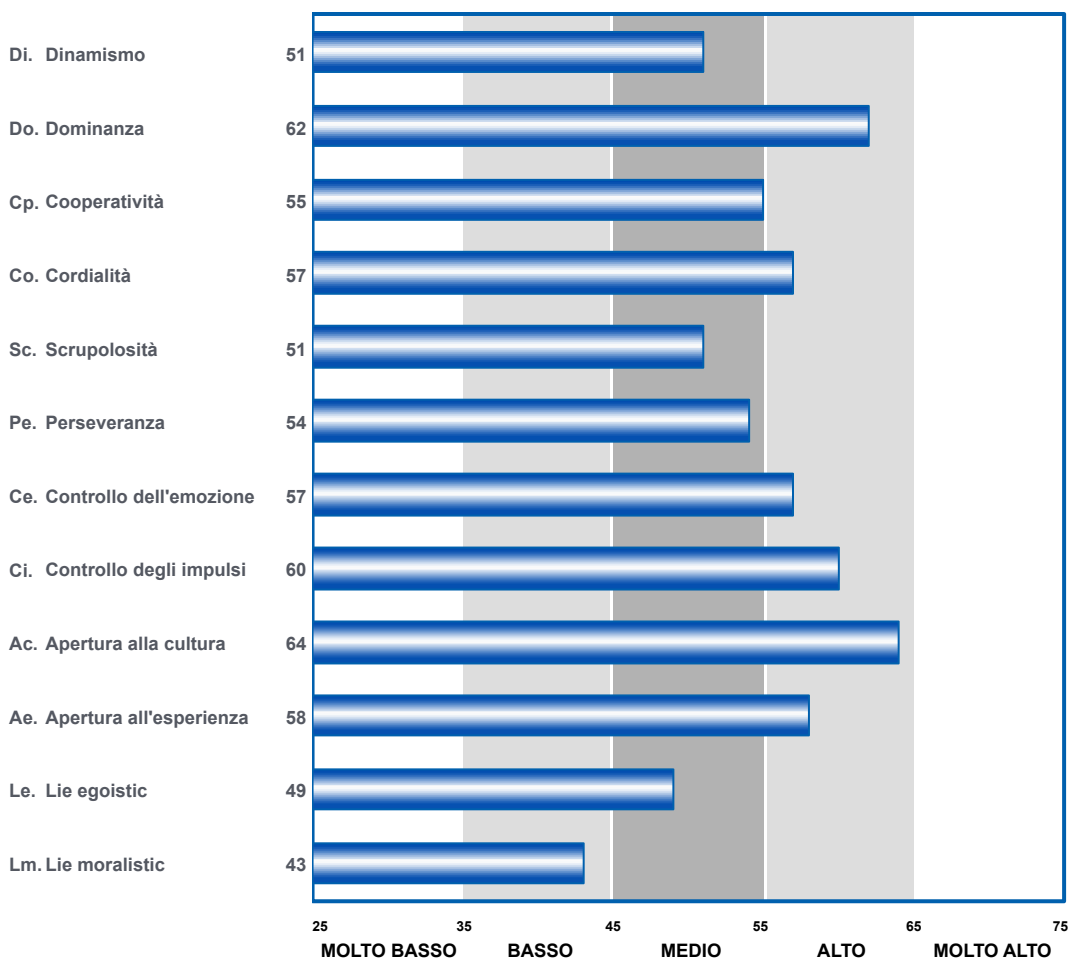
## 1. Profilo generale

	Punteggio grezzo	Punti T
<b>E. Energia</b>	101	<b>58</b>
<b>A. Amicalità</b>	105	<b>57</b>
<b>C. Coscienziosità</b>	99	<b>53</b>
<b>S. Stabilità emotiva</b>	106	<b>59</b>
<b>M. Apertura mentale</b>	115	<b>63</b>
<b>L. Lie</b>	39	<b>46</b>
<b>Di. Dinamismo</b>	51	<b>51</b>
<b>Do. Dominanza</b>	50	<b>62</b>
<b>Cp. Cooperatività</b>	52	<b>55</b>
<b>Co. Cordialità</b>	53	<b>57</b>
<b>Sc. Scrupolosità</b>	46	<b>51</b>
<b>Pe. Perseveranza</b>	53	<b>54</b>
<b>Ce. Controllo dell'emozione</b>	52	<b>57</b>
<b>Ci. Controllo degli impulsi</b>	54	<b>60</b>
<b>Ac. Apertura alla cultura</b>	60	<b>64</b>
<b>Ae. Apertura all'esperienza</b>	55	<b>58</b>
<b>Le. Lie egoistic</b>	23	<b>49</b>
<b>Lm. Lie moralistic</b>	16	<b>43</b>

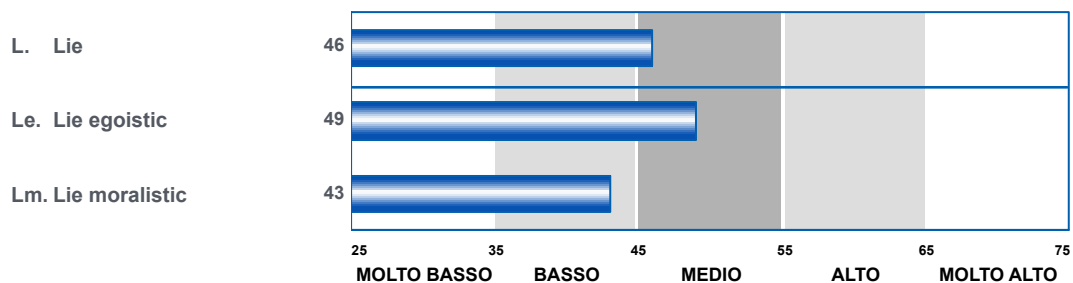
**Dimensioni principali (punti T)**



**Sottodimensioni (punti T)**



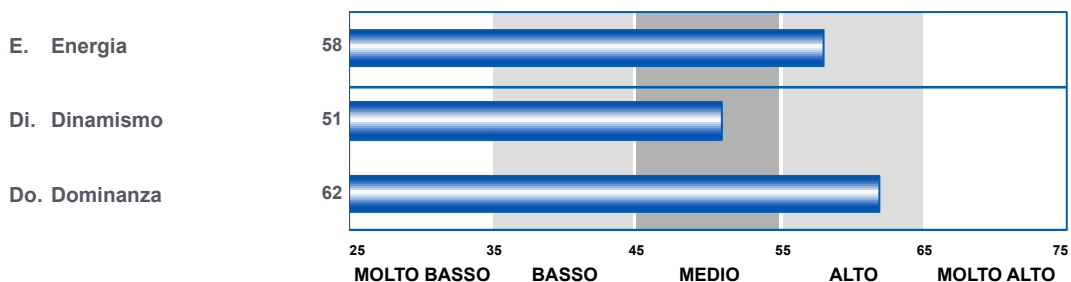
## 2. Presentazione di sé



La persona ha risposto in maniera ambigua, mostrandosi fundamentalmente sincera riguardo alle proprie competenze, capacità intellettuali e abilità di far fronte alle difficoltà, ma presentando un'immagine fortemente negativa di sé relativamente alle proprie caratteristiche di onestà, correttezza e rispetto delle norme sociali. Si suggerisce di approfondire le ragioni di questa dicotomia col candidato, in sede di colloquio.

### 3. Profilo di personalità

#### Energia

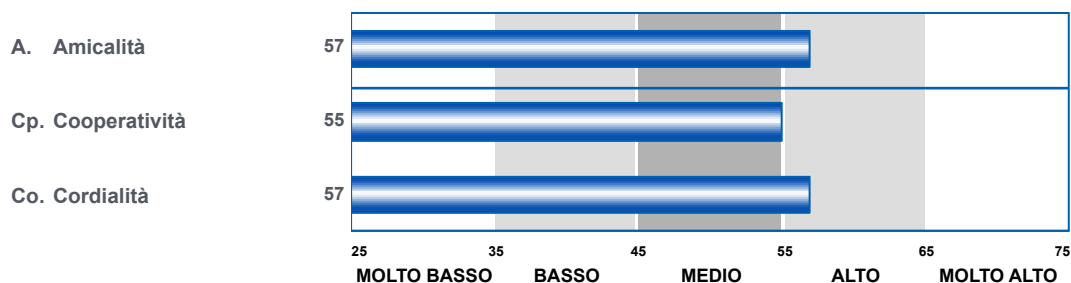


I risultati al BFQ-2 indicano che si tratta di un individuo incline ad esercitare la propria influenza e a mettersi in competizione con gli altri, che rappresentano spesso un elemento di sfida. Quando si relaziona con gli altri è piuttosto sicuro di sé, ed assume spesso un atteggiamento persuasivo, assertivo e convincente. Sul lavoro è quindi incline ad imporre il proprio punto di vista ai colleghi.

Di solito è espansivo e comunicativo, anche se non si intrattiene con le persone con cui ha poca confidenza e nelle attività di gruppo tende ad esprimere le proprie idee con determinazione e intraprendenza. È inoltre incline ad assumere il controllo della situazione, finendo spesso per essere identificato come il leader del gruppo. Per queste caratteristiche, risulta particolarmente adatto a svolgere attività manageriali e ruoli professionali che implicano un elevato potere decisionale.

Abbastanza dinamico e vivace, ha ritmi di vita e di lavoro moderatamente sostenuti. Sul lavoro accetta di buon grado le proposte che gli vengono fatte, anche se di solito preferisce non sovraccaricarsi di impegni.

## Amicalità



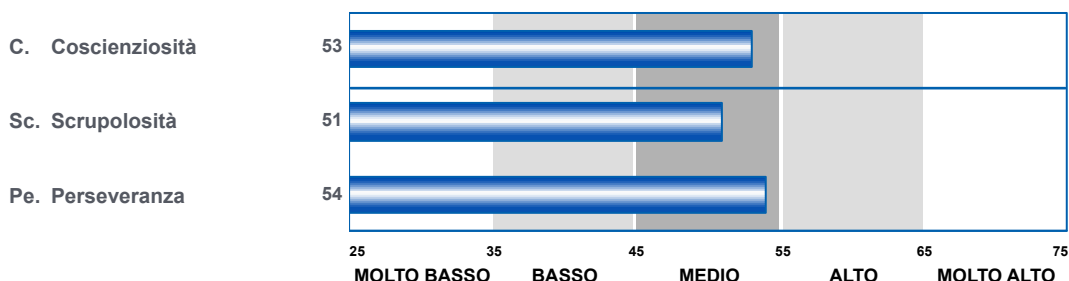
È una persona piuttosto affabile e cortese, che si trova a proprio agio quando è in compagnia degli altri e non ama stare da sola. Di solito non nutre sentimenti di odio o di rancore, risultando particolarmente tollerante. È infatti disponibile a perdonare e raramente mette in discussione l'onestà e la buona fede delle altre persone. Si prende generalmente cura delle persone che si trovano in difficoltà, tenendo in considerazione il loro punto di vista e le loro opinioni, e a volte si lascia coinvolgere nei problemi altrui, soprattutto quando si tratta di un amico o di una persona cara. In genere si consulta con le persone che ha più vicine prima di prendere una decisione.

Sul lavoro assume spesso un atteggiamento basato sulla cooperazione, ma potrebbe in alcuni casi trovarsi a proprio agio anche in situazioni competitive. Quando svolge attività di coordinamento, risulta essere spesso un capo partecipativo.

Per le sue caratteristiche è candidato adatto a svolgere ruoli professionali dove i rapporti interpersonali assumono un ruolo significativo, come nella relazione con clienti o fornitori e nella gestione di servizi di vario genere.



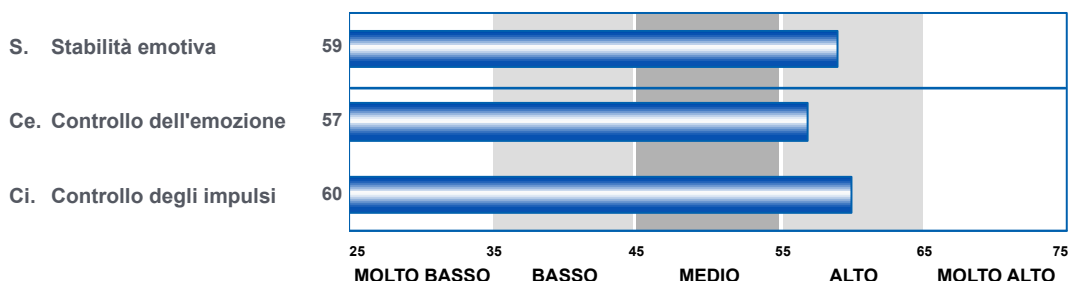
## Coscienziosità



Prendendo in esame la dimensione Coscienziosità, il profilo denota un individuo abbastanza preciso e scrupoloso. Prima di consegnare un lavoro tende a verificarne l'accuratezza, anche se di solito non si preoccupa molto di curarne i particolari: infatti, è generalmente ricerca un compromesso tra prestare attenzione ai dettagli e lavorare con celerità. Sul lavoro si attiene a norme e regolamenti, senza però rimanervi "imprigionato". In genere gli ambienti in cui vive e lavora sono abbastanza puliti e ordinati, anche se non è particolarmente infastidito dal disordine. Solitamente organizza le proprie attività senza essere esageratamente sistematico e prima di prendere un'iniziativa in genere si concede del tempo per riflettere, soprattutto quando si tratta di una decisione importante. È inoltre abbastanza tenace e determinato.

Generalmente si preoccupa di portare a termine i compiti che gli vengono assegnati, anche se non sempre dimostra grande persistenza e ostinazione. Quando un ostacolo gli impedisce di raggiungere ciò che si è prefissato, infatti, si domanda se convenga insistere o se piuttosto non sia meglio rinunciare, e a volte gli capita di modificare i propri obiettivi o di rivedere i propri progetti in base ai risultati del suo lavoro. Viene descritto come un lavoratore tutto sommato abbastanza responsabile e orientato al risultato. Sul lavoro è infatti abbastanza concentrato nel fare bene i compiti di cui si assume la responsabilità, anche se a volte gli capita di rinviare o posticipare gli impegni.

### Stabilità emotiva

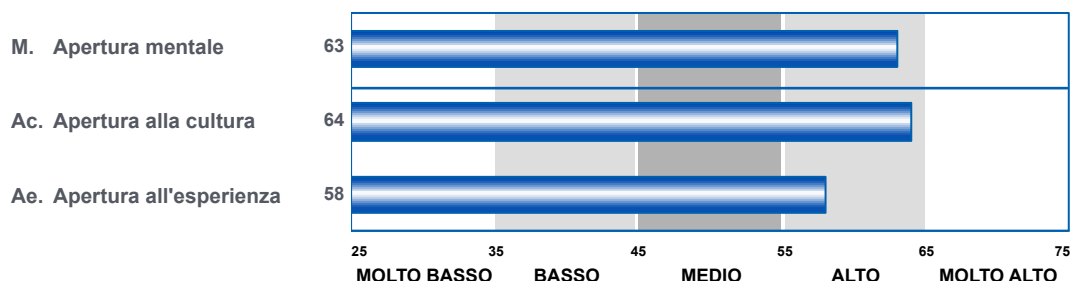


Le risposte del soggetto al questionario suggeriscono capacità di tenere sotto controllo le proprie emozioni e stabilità dell'umore e dei sentimenti. Difficilmente la persona sperimenta stati di ansia, stress o tensione nervosa, anche in situazioni di difficoltà o pericolo, e raramente le capita di sentirsi depressa o vulnerabile o di scoraggiarsi di fronte alle avversità. Reagisce agli eventi senza farsi trasportare dalle emozioni ed è piuttosto resistente allo stress e alla tensione. Per questo viene descritta come serena e rilassata.

Di solito è individuo capace di reagire positivamente e in maniera costruttiva alle critiche o ai feedback negativi, senza mai lasciarsi prendere dallo sconforto, e raramente gli capita di reagire in modo impulsivo agli eventi. Di solito mantiene la calma e il controllo del comportamento, anche in situazioni che possono sembrare difficili o delicate. Presenta un livello piuttosto basso di reattività agli stimoli ambientali ed è pertanto piuttosto difficile che qualcosa o qualcuno gli facciano perdere la pazienza. Raramente, quindi, gli capita di urlare o di imprecare ad alta voce, ma si propone in maniera sempre pacata e misurata: è quindi difficile vederlo arrabbiato o in preda all'ira e viene sovente ritenuto come una persona tranquilla, mite e ponderata, che generalmente non reagisce bruscamente alle critiche, anche quando non le condivide.

Per queste caratteristiche è adatto ad assumere ruoli che implicano la presa di decisione sotto pressione e la gestione dei conflitti e degli imprevisti, come accade ad esempio nelle attività manageriali. È inoltre in grado di svolgere mansioni in cui manifestazioni di ansia, insicurezza e nervosismo possono essere controproducenti, come avviene ad esempio per chi si trova ad operare sotto stress, a prendere decisioni in tempi rapidi e a lavorare in ambienti turbolenti e ad alta competitività. È infine adatto a svolgere attività che implicano negoziazioni e mediazioni o in cui si prevede un'elevata conflittualità.

## Apertura mentale



Se consideriamo adesso l'Apertura mentale, notiamo che si tratta di persona ricettiva e dotata di una buona vivacità intellettuale, che dedica alla lettura buona parte del proprio tempo libero e alla quale piace documentarsi su vari argomenti, come ad esempio temi scientifici, storici o filosofici. È inoltre un individuo appassionato di saggi, documentari e programmi televisivi di divulgazione scientifica e culturale, incline ad informarsi e a mantenersi aggiornato. Per questo viene sovente descritto come preparato, colto ed istruito e sul lavoro è sempre piuttosto disponibile ad apprendere. Generalmente è, pertanto, interessato a svolgere corsi di formazione e aggiornamento, da cui peraltro è in grado di trarre beneficio, poiché mostra di possedere una buona predisposizione all'apprendimento.

Per queste sue caratteristiche è adatto a svolgere attività che richiedono il continuo aggiornamento delle competenze professionali, come avviene ad esempio nei settori dell'educazione, della ricerca e dell'innovazione tecnologica.

È inoltre incline a sperimentare idee e soluzioni alternative. Questa persona è attratta, infatti, dalle situazioni nuove e in continua trasformazione e nell'affrontare un problema tiene spesso in considerazione diversi punti di vista e una varietà di informazioni. Si adatta inoltre con facilità e rapidità ai cambiamenti, tendendo solitamente a modificare il proprio comportamento e le proprie strategie in base alle situazioni e alle persone che ha di fronte. Per questo motivo il candidato viene considerato come un individuo originale, fantasioso, innovativo e flessibile. Generalmente trova, infatti, interessante frequentare ambienti con persone di diversa cultura o provenienza e spesso è attratto dalla possibilità di muoversi in contesti sconosciuti e dall'idea di cimentarsi in attività e ruoli mai sperimentati in precedenza.

Queste caratteristiche lo rendono adatto a svolgere compiti professionali che richiedono la capacità di gestire e promuovere il cambiamento o di far fronte all'incertezza, ma poco a ruoli che implicano attività meccaniche e ripetitive e in cui le caratteristiche del compito sono fortemente strutturate.

## **4. Aspetti caratterizzanti**

---

In questa sezione sono evidenziati, per ogni sottodimensione, l'item in cui il candidato ha ottenuto il punteggio più elevato (5) e i due item in cui ha invece ottenuto i punteggi più bassi (1 e 2). Ciò consente di ottenere una descrizione più puntuale del profilo di personalità del soggetto, evidenziandone gli aspetti maggiormente caratterizzanti. Gli item formulati al negativo, e quindi con punteggio invertito rispetto al valore della risposta (ad esempio: 1=5 e 5=1), sono indicati con (\*).

Tali indicazioni possono essere utilizzate in fase di colloquio, per un eventuale approfondimento.

### **Item con punteggio più elevato**

---

✓ **Dinamismo**

1. Mi sembra di essere una persona attiva e vigorosa.

✓ **Dominanza**

17. Sono disposto ad impegnarmi a fondo pur di primeggiare.

✓ **Cooperatività**

2. Se necessario non mi tiro indietro dal dare un aiuto a sconosciuti.

✓ **Cordialità**

20. Bisognerebbe mostrarsi sempre cortesi con tutti.

✓ **Scrupolosità**

7. Prima di consegnare un lavoro dedico molto tempo alla sua revisione.

✓ **Perseveranza**

14. Porto fino in fondo le decisioni che ho preso.

✓ **Controllo dell'emozione**

50. Non credo di essere una persona ansiosa.

✓ **Controllo degli impulsi**

33. In diverse circostanze mi è capitato di comportarmi in modo impulsivo (\*).

✓ **Apertura alla cultura**

9. Leggere è una delle mie attività preferite.

✓ **Apertura all'esperienza**

4. Non sono molto attratto da situazioni nuove e inattese (\*).

**Item con punteggi più bassi**

---

✓ **Dinamismo**

Nessun item con punteggio 1 o 2.

✓ **Dominanza**

29. Nelle riunioni non mi preoccupo in modo particolare di attrarre l'attenzione (\*).

118. Non do molta importanza a mettere in mostra le mie capacità (\*).

✓ **Cooperatività**

Nessun item con punteggio 1 o 2.

✓ **Cordialità**

Nessun item con punteggio 1 o 2.

✓ **Scrupolosità**

119. A volte sono tanto scrupoloso da poter apparire noioso.

✓ **Perseveranza**

Nessun item con punteggio 1 o 2.

✓ **Controllo dell'emozione**

Nessun item con punteggio 1 o 2.

✓ **Controllo degli impulsi**

Nessun item con punteggio 1 o 2.

✓ **Apertura alla cultura**

Nessun item con punteggio 1 o 2.

✓ **Apertura all'esperienza**

Nessun item con punteggio 1 o 2.

**Matrice delle risposte**

#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R
1	5	2	5	3	2	4	1	5	4	6	4	7	5	8	4	9	5
11	4	12	2	13	4	14	5	15	5	16	2	17	5	18	3	19	4
21	5	22	4	23	2	24	2	25	3	26	2	27	2	28	3	29	4
31	5	32	1	33	1	34	3	35	5	36	4	37	3	38	4	39	2
41	4	42	5	43	5	44	1	45	4	46	2	47	3	48	5	49	1
51	4	52	5	53	4	54	1	55	4	56	2	57	3	58	5	59	1
61	1	62	1	63	1	64	4	65	1	66	2	67	1	68	5	69	4
71	5	72	4	73	1	74	4	75	4	76	4	77	5	78	2	79	5
81	5	82	4	83	2	84	5	85	2	86	5	87	5	88	1	89	4
91	3	92	5	93	5	94	5	95	4	96	5	97	3	98	4	99	5
101	4	102	5	103	5	104	2	105	4	106	2	107	5	108	3	109	4
111	1	112	4	113	5	114	2	115	4	116	5	117	1	118	4	119	2
121	5	122	5	123	2	124	5	125	4	126	2	127	5	128	2	129	4
131	5	132	5	133	4	134	2										